

Индивидуальный предприниматель
Золотарёв М.Ю.
Юридические услуги

236009, Калининград, ул. Глинки, 71, тел., факс: 58-53-54, моб. 89212635119
www.urist39.com, e-mail: zolotarev39@yandex.ru, Skype: muzolotarev
ИНН: 391400326004; ОГРНИП: 304306355800041

В Калининградский гарнизонный военный суд
Леонова ул., 9, г. Калининград, 236022

Заявитель: майор Л..... С.Ю.
..... г. Калининград, 236034

Представитель: ЗОЛОТАРЕВ Михаил Юрьевич
Глинки ул., д. 71, г. Калининград, 236009

Должностное лицо:
командир войсковой части 06414
Емельянова ул., д. 34, г. Калининград, 236034

«Бюрократия есть сила, утратившая цель своей деятельности и потому ставшая бесцельной, но не переставшая быть сильной»

В. Ключевский (1841 - 1911) Российский историк, академик

ЗАЯВЛЕНИЕ

об оспаривании действий командира войсковой части 06414

Мой доверитель, майор Л..... С.Ю., проходит военную службу по контракту в войсковой части 06414 в должности начальника инженерной службы.

Со стороны командования войсковой части 06414 постоянно подвергается давлению и предвзятому отношению, что могут подтвердить судебные решения Калининградского гарнизонного военного суда **от 11 января 2012 года, от 26 января 2012 года, от 29 февраля 2012 года, от 10 мая 2012 года, от 10 апреля 2013 года, от 22.10.2014 года**, которыми заявления об оспаривании действий командира войсковой части 06414 признаны обоснованными, а действия командира войсковой части 06414, незаконными.

10 ноября 2014 года моим доверителем был подан рапорт на имя командира войсковой части 06414 о предоставлении ему основного отпуска за 2012 года. На рапорте старший офицер войсковой части 06414 поставил резолюцию **«Не положено!!!»**. А юрисконсультант войсковой части 06414 Срипка К.В. представил докладную командиру войсковой части 06414 по моему поданному рапорту, где ссылаясь на военное законодательство, а также *«В силу пункта 1 ст. 9 Гражданского кодекса РФ граждане по своему усмотрению осуществляют принадлежащие им гражданские права, включая право распоряжаться своим временем отдыха и правом использовать основной отпуск в соответствующем календарном году.*

Однако, по смыслу пунктов 11-14 ст. 29 вышеизложенного Положения предоставление основного отпуска военнослужащему ограничено пределами с 1 января 2012 года (текущего года) по 31 марта следующего года, в связи с чем основной отпуск за 2012 год мог быть использован Л.....ым в течение соответствующего года или не позднее 1 квартала 2013 года.

Л..... С. Ю. не уволен с военной службы, не исключен из списков личного состава воинской части и по собственной инициативе не использовал основной отпуск в течение 2012 года, он должен самостоятельно планировать свой отдых, но в пределах сроков установленных законодательством РФ о военной службе.

На основании вышеизложенного, считаю, что основной отпуск майору Л.....у С.Ю. за 2012 год не положен».

18 ноября 2014 года был подан вторично рапорт на командира войсковой части 06414 с обоснованием своей позиции в свете доклада юрисконсультанта войсковой части 06414 Срипка К.В. с просьбой рассмотреть рапорт, поданный от 10.11.2014 года в законном установленном сроки и поставить на нем свою резолюцию (решение). И на момент подачи настоящего заявления командир войсковой части 06414 так и не рассмотрел рапорт Л.....а и не принял по нему решение.

Приведенные действия командования войсковой части 06414 нарушает законные права военнослужащего и интересы, связанные с реализацией прав майора Л....., как военнослужащего на отдых в виде основного отпуска.

Прохождение военной службе строго регламентировано основными требованиями военного законодательства и нормативными документами издающимися Министерством обороны РФ и Правительством РФ. Следовательно, военнослужащие не могут по своему усмотрению осуществлять принадлежащие мне гражданские права, включая право распоряжаться своим временем на отдых и правом использовать основной отпуск в соответствующем календарном году. Так как это определено и об этом указывает и сам юрисконсультант войсковой части 06414, в соответствии с требованиями п.п. 1, 2, 10 - 14 ст.

29 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента от 16 сентября 1999 года № 1237, а также **п. 5 ст. 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих»**.

Право на отдых военнослужащего не носит заявительного характера и всецело отдано в распоряжение командиру войсковой части, так как это определено требованиями военного законодательства.

В силу требований **п. 80 Устава внутренней службы Вооруженных Сил РФ**, утвержденных **Указом Президента РФ от 10 ноября 2007 г. № 1495**, что командир (начальник) на основе задач, решаемых в государстве и Вооруженных Силах, обязан постоянно принимать меры, направленные на решение бытовых вопросов и обеспечение правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, при необходимости ходатайствовать за них перед старшими начальниками.

Согласно **п. 80 Устава** командир (начальник) обязан обеспечивать твердый внутренний порядок в подчиненной воинской части (подразделении):

- направлять деятельность штаба и подчиненных командиров (начальников) на организацию глубокого изучения и строгого выполнения всеми военнослужащими требований общевоинских уставов;
- предусматривать целесообразное распределение времени в повседневной деятельности воинской части;

Пунктом 94 Устава определено, что командир полка обязан утверждать график отпусков военнослужащих полка (корабля). А **п. 97 Устава** начальник штаба полка обязан разрабатывать по указанию командира полка - график отпусков военнослужащих полка.

Тем самым в каждой воинской части начальником штаба разрабатывается, а командиром воинской части утверждается график отпусков военнослужащих.

В дальнейшем предоставление отпуска определяется **п. 11 ст. 29 Положения о порядке прохождения военной службы**, что отпуска предоставляются военнослужащим в любое время года с учетом необходимости чередования периодов их использования, а также обеспечения боевой готовности воинской части и в соответствии с планом отпусков.

При том в **п. 12 Положения** определено, что основной отпуск предоставляется по желанию в удобное для них время следующим категориям военнослужащих:

- а) ветеранам Великой Отечественной войны;
- б) ветеранам боевых действий на территориях других государств;
- в) военнослужащим, имеющим такое право в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и лицам, приравненным к данной категории граждан;
- г) военнослужащим, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет;
- д) одиноким военнослужащим, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет;
- е) военнослужащим, награжденным знаком «Почетный донор России»;
- ж) военнослужащим, имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет.

Данный перечень носит закрытый характер, и под требования перечня Л..... не подпадает. Тем самым как указывает юриконсультант войсковой части 06414 Срипка К.В. Л..... не может по своему желанию подавать рапорт о предоставлении основного отпуска как за 2012 год, так и за все последующие годы. По той причине, что командиром, согласно составленного графика отпусков, устанавливается порядок предоставления основных отпусков, за год исходя из обеспечения боевой готовности воинской части.

В связи, с чем не предоставление Л.....у командиром войсковой части 06414 основного отпуска за 2012 год нарушает право Л.....а на отдых, предоставленное основными положениями Конституции РФ и общепринятыми нормами и принципами международного права.

В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с настоящей Конституцией.

Согласно **ч. 2 ст. 17 Конституции РФ** определены фундаментальные характеристики признания и гарантирования основных прав и свобод граждан в качестве конституционных: основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с настоящей Конституцией.

Конституция РФ в ч. 5 ст. 37 провозглашает право каждого на отдых.

Согласно **ст. 24 Всеобщей декларации прав человека** каждый человек имеет право на отдых и досуг, включая право на оплачиваемый периодический отпуск. **Пунктом «с» ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах** гарантируется право каждого на отдых, досуг, разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск. Это право подтверждено также и в **Конвенции Международной организации труда № 52** о ежегодных оплачиваемых отпусках, ратифицированной СССР 10 августа 1956 г. Закрепление права на отдых в международных актах свидетельствует о том, что оно относится к естественным и неотъемлемым правам человека.

Под общепризнанными принципами международного права следует понимать основополагающие императивные нормы международного права, принимаемые и признаваемые международным сообществом государств в целом, отклонение от которых недопустимо.

Исходя из этого, а также из положений части 4 статьи 15, части 1 статьи 17, статьи 18 Конституции Российской Федерации права и свободы человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, а также международным договорам Российской Федерации являются непосредственно действующими в пределах юрисдикции Российской Федерации. Они определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием (п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»).

Командир войсковой части 06414, как представитель исполнительной власти обязан был в ходе рассмотрения рапорта Л.....а о предоставлении мне основного отпуска за 2012 года правильно руководствоваться законом Государства Российского в рамках моего права на отдых. А в сложившейся ситуации командир войсковой части 06414 пытается переложить свои упущения по военной службе на военнотружашего и тем самым снова нарушает его законные права и интересы. Так как на рапорт майора Л.....а не ответил и основной отпуск за 2012 год не предоставил.

На основании изложенного и в соответствии с требованиями ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Признать действия командира войсковой части 06414, связанные с не рассмотрением рапорта майора Л.....а С.Ю. от 10.11.2014 года и отказом в предоставлении основного отпуска за 2012 год - **НЕЗАКОННЫМИ**.
2. Обязать командира войсковой части 06414 устранить выявленные недостатки, рассмотреть рапорт майора Л.....а С.Ю. от 10.11.2014 года предоставит ему основной отпуск за 2012 год.
3. Рассмотреть мое заявление в законном установленном срок и копию судебного акта направить в мой адрес и адрес моего представителя, копии протоколов судебных заседаний.
4. Вынести частное определение в адрес командующего Балтийского флота по факту грубейших нарушений прав военнотружаших на отдых и рассмотрения рапортов.

Приложение:

1. Копия рапорта от 10.11.2014 года.
2. Копия рапорта от 18.11.2014 года.
3. Копия доклада юрисконсультанта войсковой части 06414 от 12.11.2014 года.
4. Квитанция об оплате государственной пошлины в размере 200 рублей.
5. Копия доверенности.

Дата подачи заявления: «__» декабря 2014 года

Представитель С.Ю. Л.....А _____ М.Ю. ЗОЛОТАРЕВ