

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

01 июля 2022 года

г Калининград

Ленинградский районный суд г. Калининграда в составе:

председательствующего судьи Нартя Е.А.,

при секретаре Казакиявичюте Б.Г.,

с участием истца Е.....ого Д.С., представителя истца Золотарева М.Ю., представителя ответчика Гамзюковой М.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению Е.....ого Д.С. к ООО «РЕАЛ» о признании приказа об увольнении незаконным, изменении даты увольнения, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Истец Е.....ий Д.С. в лице представителя по доверенности Золотарева М.Ю. обратился в суд с вышеназванным иском к обществу с ограниченной ответственностью «РЕАЛ» (далее - ответчик), в обоснование заявленных требований указал, что 23 декабря 2019 года Е.....ий Д.С. был принят на работу в ООО «Реал» на должность руководителя отдела инкассации и приказом от 23.12.2019 года № 81 и с ним был заключен Трудовой договор № 57- 12/19 от 23.12.2019 года.

18 августа 2021 года приказом генерального директора ООО «РЕАЛ» Кармазиной Ю.С. № 12-ПР/12 истец был отстранен от работы руководителя отдела инкассации на основании приказа о проведении инвентаризации от 13.08.2021 г. № 10-ПР/21 в связи с выявлением недостачи, на период с 19 августа 2021 года до окончания проведения служебной проверки по факту недостачи денежных средств, не внесенных на специальные счета ООО «Реал» руководителем отдела инкассации. Приказом № 10-ПР/21 от 18.08.2021 определено, что в период отстранения от работы не начислять руководителю отдела инкассации заработной платы Е.....ому Д.С.

После проведения инвентаризации и до настоящего времени руководитель ООО «Реал» не допускает Е.....ого Д.С. к исполнению служебных обязанностей руководителя отдела инкассации и не начисляет заработную плату. Согласно справке № РЛ-21 от 11.11.2021 средний заработок за период работы Е.....ого С.Д. с момента его трудоустройства и до даты его отстранения составляет 17 744,60 руб.

На основании изложенного просит суд взыскать с ООО «Реал» в пользу Е.....ого Д.С. заработную плату за период с 18 августа 2021 года по день вынесения решения суда и сумму процентов за невыплаченную заработную плату. Сумма основного долга по состоянию на 04.03.2022 составила 124 212,20 руб., сумма процентов по всем задолженностям: 7 650,35 руб.; взыскать компенсацию морального вреда в размере 30000 рублей за длительное отстранение от работы.

В ходе рассмотрения дела истец неоднократно уточнял свои исковые требования, указывая, что 08.04.2022 им была получена трудовая книжка и уведомление о расчете при увольнении. В трудовой книжке имелась запись №18 от 13.09.2021 об увольнении по собственному желанию 13.09.2021 приказом № 26 от 13.09.2021.

06.04.2022 истцом получен расчет при увольнении в размере 49530,06 рублей, в том числе заработная плата за период с 18 августа по 13 сентября 2021 года с учетом районного коэффициента, компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, а также проценты за задержку выплат.

Обращает внимание суда на тот факт, что ранее на основании своего запроса он получил от работодателя заверенную копию своей трудовой книжки.....

Суд, заслушав стороны, исследовав письменные материалы дела, обозрев материалы гражданского дела № 2-466/2022, приходит к следующим выводам.

Судом при рассмотрении дела установлено, что Е.....ий Д.С. был принят в ООО «Реал» на должность руководителя отдела инкассации с окладом 14602,00 рублей, районным коэффициентом 1,5 на основании приказа от 23 декабря 2019 года № 81 и трудового договора № 57-12/19 от 23 декабря 2019 года.

Приказом (распоряжением) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 13.09.2021 № 26 трудовой договор с Е.....им Д.С. был расторгнут по инициативе работника в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно пункту 3 части 1 статьи 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работника.

Таким образом, с ответчика в доход местного бюджета подлежит взысканию государственная пошлина в размере 3645,90 рублей - по имущественным требованиям в размере 122294,98 рублей, и 300 руб. - по требованиям неимущественного характера.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л :

Исковые требования Е.....ого Дмитрия Сергеевича - удовлетворить частично.

Признать Приказ № 2 6 0 т 1 3 сентября 2021 года, изданный генеральным директором ООО «РЕАЛ», О расторжении трудового договора с Е.....им Д.С. (паспорт 2704 № от10.2005) по инициативе работника, п.3 ч 1 ст.77 Трудового кодекса РФ - незаконным.

Возложить на ООО «РЕАЛ» (ИНН 72003463550, ОГРН 1187232029434) обязанность изменить дату увольнения Е.....ого Д.С. с 13.09.2021 на 08.04.2022 о чем внести запись в трудовую книжку Е.....ого Д.С., основание увольнения - П.3 ч. 1 ст.77 Трудового кодекса РФ, оставить без изменения.

Взыскать с ООО «РЕАЛ» в пользу Е.....ого Д.С. средний заработок за время вынужденного прогула за период с 13.09.2021 по 08.04.2022 в размере 122 294 рублей 98 коп., компенсацию морального вреда - 10000 рублей.

В остальной части иска - отказать.

Взыскать с ООО «РЕАЛ» в доход местного бюджета государственную пошлину в размере 3945 рублей 90 коп.

Решение может быть обжаловано в Калининградский областной суд через Ленинградский районный суд в апелляционном порядке в течение месяца с момента вынесения решения в окончательной форме.

Окончательное решение изготовлено 08 июля 2022 г.

Судья

/ п о д п и с ь /

Е.А. Нартя